

# **BiRK TeQ A/S**

- En sikker forbindelse



## Basis bæredygtighedsrapport

### Baseret på FSRs ESG hoved- og nøgletal samt FNs verdensmål

FSR's ESG-hoved- og nøgletalsoversigt er anbefalet af Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR – Danske Revisorer og Nasdaq Copenhagen. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

FNs verdensmål er vedtaget af FN og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

Rapporten viser fokus og status for vores arbejde med bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal.





## Total leverandør

Birk TeQ A/S er din total leverandør af EL, Sikring, Tele, Datainstallationer og Brandsikring - og har selvfølgelig fokus på energioptimering og grøn energi.

Vi har samlet alle kompetencer under samme tag, for at gøre dit projekt mere overkommeligt, og for at kunne rådgive, montere/installere og servicere din løsning på den bedste måde.

Birk TeQ er specialiseret indenfor flere kompetanceområder, men arbejder på tværs af disse for at skabe de bedste muligheder for dig.

EL - belysning, eftersyn og reparationer, tilbygning og nybyggeri. m.m.

Telefoni- diverse udstyr og systemer. Installation og service. m.m.

Data - kabling, udstyr, netværk, software m.m.

Sikring - videoovervågning, røgkanon, tyverialarm, adgangskontrol. m.m.

Grøn Energi - Energioptimering, varmepumper, solceller, ladestation m.m.

Brandsikring - ABA anlæg. ABDL, varsling, Nød & Panik m.m.



## CO2 og klima

CO2 beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

CO2e Scope 1

**95,4**

ton

2022/2023

CO2e Scope 2

**14,6**

ton

2022/2023



## Miljø, energi og ressourcer

Energiforbrug

**689.300**

MJ

2022/2023

Vandforbrug

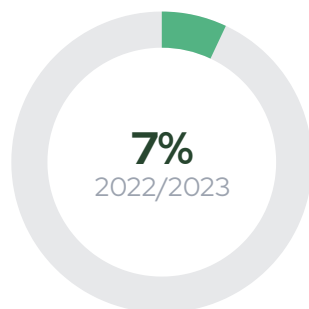
**62,0**

m<sup>3</sup>

2022/2023



Forbrug af  
vedvarende  
energi







## Mål for Birk TeQ

Vi vil drive en virksomhed, hvor der i alle handlinger er fokus på at de er værdiskabende for firmaet og for vore kunder.

Vi vil have en virksomhed hvor teknikken og den rigtige løsning for kunden er i højsædet.

Vi vil have en virksomhed hvor vi er teknisk dygtige og kompetente medarbejdere trives i et miljø hvor samarbejde, efteruddannelse og personlig udvikling går hånd i hånd.

Vi vil have en virksomhed hvor dygtige og kompetente medarbejdere trives i et miljø hvor samarbejde, efteruddannelse og personlig udvikling går hånd i hånd.

**Vi vil have en virksomhed hvor ord som service, orden, dokumentation, kvalitet, effektivitet, de gode løsninger, troværdighed, og den "gode arbejdsplads" er en naturlig del af vort omdømme.**





## Sociale forhold

Samarbejdet på tværs er af stor vigtighed for Birk TeQ. Det giver en fantastisk synergi effekt, med muligheden for at kunne ansætte medarbejdere med mange forskellige kompetencer. I medarbejderstaben er det med til at udvikle lysten til at vide mere – og giver også chancen for helt at skifte boldbane.

Birk TeQ har altid mange lærlinge ansat i virksomheden - vi er forpligtet til at være med til at sørge for, at der hele tiden er nye og dygtige elektrikere i vores fag.

Udover dette vigtige punkt, så er lærlinge også med til at skabe en god og sund dynamik blandt kollegaerne.

Vi ansætter også medarbejdere, som ikke har 100 % procent arbejdsevne (Flexjob). Medarbejdere som er ansat på særlige vilkår, men som er på linje med de øvrige medarbejdere bidrager positivt til Birk TeQ. Vi har også folk i virksomhedspraktik.

Vi afholder løbende tavlemøder for både vores lærlinge og svende, for at sikre at de er orienteret, hvad der er af forskellige nyheder og hvor problemstillinger bliver gennemgået.

Vi afholder MUS-samtaler hvert år, og hvor man kan komme med ønsker til efteruddannelse m.m.

Birk TeQ skal være et sted, hvor der er rart at være, og hvor man kan omgås på en værdig måde og behandler hinanden med respekt, også selvom man er forskellige.

Vi er meget opmærksomme på at arbejdsglæde og trivsel ikke kommer



af sig selv, det kræver en aktiv indsats og vedvarende fokus for at sikre en positiv fremgang i vores generelle trivsel.

Vi har en aktiv personaleforening, hvor der afholdes arrangementer i løbet af året, det er med til at styrke vores sammenhold i firmaet.



**Medarbejderomsætning**

**18,0**  
%

**2022/2023**

**Sygefravær**

**9,00**  
Dage/FTE

**2022/2023**

## **Birk TeQ er ISO 9001 certificeret**

ISO 9001 er et kvalitetsledelsessystem. Det er et værktøj som sikrer, at Birk TeQ skaber et solidt fundament for kvalitetsledelse og hele tiden har fokus på at skabe forbedringer og holder virksomheden konkurrencedygtig.

## Medarbejdere og kunder

Fuldtidsansatte

**38,0**

2022/2023

Kvindelige  
fuldtidsansatte

**6,00**  
%

2022/2023

Kvinder i øvre  
ledelseslag

**40,0**  
%

2022/2023

Fastholdelsesgrad af  
kunder

**90,0**  
%

2022/2023



## Ansvarlig ledelse

Kvinder i bestyrelsen

1

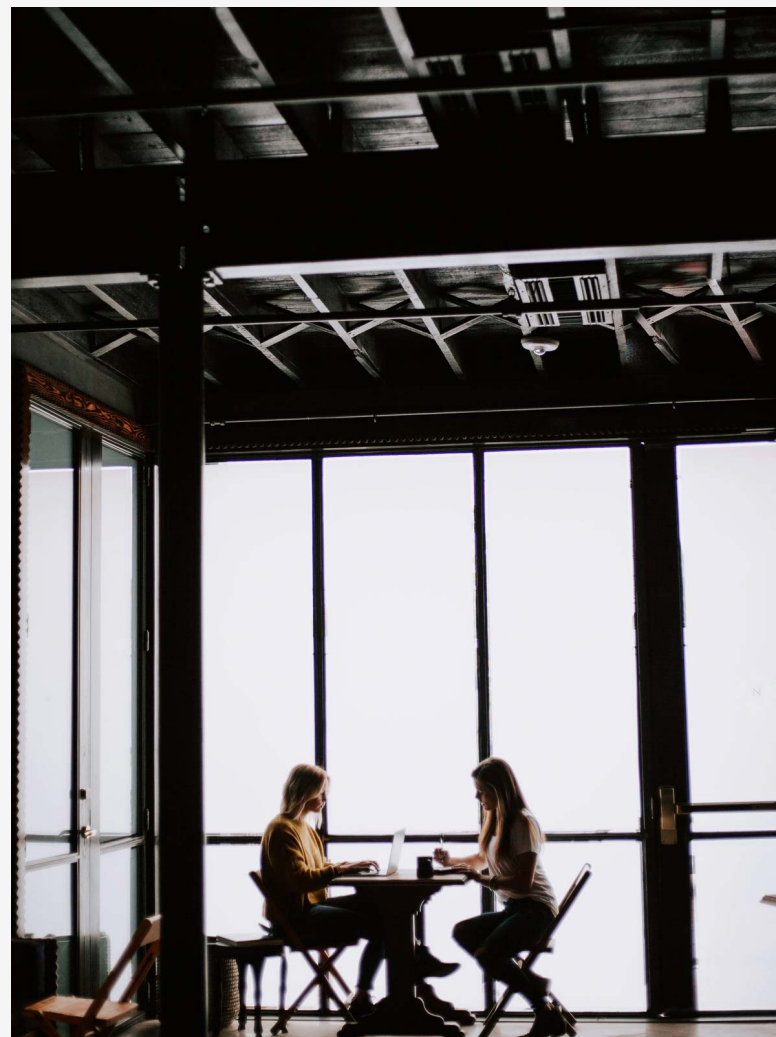
2022/2023

Mænd i bestyrelsen

3

2022/2023

Tilstedeværelse på  
bestyrelsesmøder



## FN's Verdensmål

Vi har valgt at arbejde med følgende verdensmål, der er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag.



### Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



### Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



### Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



### Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle

## Appendiks

Vi følger løbende op på udviklingen og gennemfører initiativer til forbedringer.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i Scope 1	95,4	ton	2022/2023
Total CO2e emission i Scope 2	14,6	ton	2022/2023
Årligt energiforbrug	689.300	MJ	2022/2023
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	7,00	%	2022/2023
Årligt vandforbrug	62,0	m <sup>3</sup>	2022/2023



<b>Social</b> (Medarbejdere)	<b>Opgørelse</b>	<b>Enhed</b>	<b>Periode</b>
<b>Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte</b>	<b>38,0</b>		2022/2023
<b>Andel kvinder af fuldtidsansatte</b>	<b>6,00</b>	%	2022/2023
<b>Andel af kvinder i de øvre ledelseslag</b>	<b>40,0</b>	%	2022/2023
<b>Medarbejderomsætning</b>	<b>18,0</b>	%	2022/2023
<b>Sygefravær ifølge seneste opgørelse</b>	<b>9,00</b>	Dage/FTE	2022/2023
<b>Fastholdelsesgrad af kunder</b>	<b>90,0</b>	%	2022/2023
<b>Governance</b> (Ledelse)	<b>Opgørelse</b>	<b>Enhed</b>	<b>Periode</b>
<b>Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse</b>	<b>1</b>		2022/2023
<b>Antal mænd i virksomhedens bestyrelse</b>	<b>3</b>		2022/2023
<b>Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder</b>	<b>100</b>	%	2022/2023

## Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.



Denne ImpactReport er lavet med Valified

